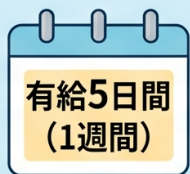


プラチナウィーク取得制度：リフレッシュと成長のための長期休暇

制度の概要とルール

選べる2つの取得パターン

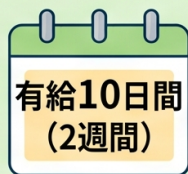
パターン①（年2回）



年2回



パターン②（年1回）



年1回



期初に希望日を提出



年度始め



計画申請

スムーズな業務調整のため、年度の始めに計画を立てて申請します。

同時取得人数の制限



工程内3名
または
全社4名まで



重なる場合は調整が必要です。

制度の狙いと期待される効果



リフレッシュと家族の時間

仕事を離れて心身を癒やし、家族との時間を充実させることを目指します。

多能工化による属人化の解消

休暇中の業務をチームでカバーし、誰でも対応できる体制を構築します。



抑制

月間の残業時間を抑制

まとめて休暇を取得することで、該当月の長時間労働を防止します。