

「家族」の絆が会社を強くする： 家族採用・大家族的经营の挑戦

社会の激しい変化に対応するため、単なる「他人の集まり」ではなく、実際の家族の雇用（家族採用）と、組織全体を家族のように捉える経営（大家族的经营）を推進。互いに支え合い、共に成長することで、持続可能な強い組織を目指します。

家族で働く・家族のように支え合う仕組み

家族採用 (Family Hiring)



大家族的经营 (Big Family-Style Management)



夫婦や親子の採用を接点し、その家族的な支え合いを組織全体へ広がります。



実生活と仕事の不安を 解消する「面」の理解

家族が共に働くことで、家庭状況への相互理解が深まり、生活の安定と仕事への集中を生みます。



互助を促す2つの独自手当



家族割増手当：
1人月1万円
(ペアで年24万円増)



固定残業代：
月20時間分を
実態に関わらず支給

家族での参画を応援し、忙しい工程を全責で助け合う風土作りを経済面でも後押しします。

私たちが共に目指す未来



目標：世帯年収

1,000万円

以上の
ペア



会社の成長を個人の待遇アップに繋げ、家族の経済的な幸せを追求します。



ライフステージの変化を 許容する文化



出産、育児、介護など、家族の変化を仲間が共に乗り越える関係性を構築します。



「自分の子供が働きたい と思える会社」へ

次の世代に誇りを持って繋げられる、魅力ある職場環境を共に作り上げます。